

## Procedure werken met derden

Voor het uitvoeren van werkzaamheden / diensten in opdracht en van en voor rekening van Motena

In toepassing van art. 8 tem art. 12 van de Welzijnswet van 04/08/1996 (B.S. 18/09/1996) betreffende het Welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

### Partijen van de overeenkomst :

De werkgever : Motena

Tel : 051/80.52.00

Gasthuisstraat 10  
8800 Roeselare

mail: [preventie@motena.be](mailto:preventie@motena.be)

Vertegenwoordigd door : Steven Verdoolaege

De aannemer :

Naam: .....

Adres: .....

.....

BTW - nummer : .....

Door het terugsturen van dit document

- veronderstelt het bestuur van Motena dat u deze bijlagen gelezen heeft
- erkent de aannemer van de werkzaamheden zich onvoorwaardelijk te zullen schikken naar deze bepalingen.

## **Bepalingen van de overeenkomst :**

### Artikel 1:

Deze overeenkomst werd opgesteld in het kader van de Afdeling I, artikel 8 tem 12 van de Wet op het Welzijn – Werkzaamheden van werkgevers of zelfstandigen van buitenaf

### Artikel 2:

Deze overeenkomst heeft betrekking op de werkzaamheden, uitgevoerd door de aannemer, in opdracht van en voor rekening van de werkgever, in de gebouwen en/of terreinen van de werkgever.

In het bijzonder heeft deze bijkomende overeenkomst betrekking op:

- De werkzaamheden, waarbij werknemers van de werkgever aan de gevaren en de risico's, volgend uit de uitvoering van de werkzaamheden door de aannemer, blootgesteld worden;
- De werkzaamheden, welke zijn opgesomd in de paragraaf §1 van artikel 2 van het KB 25/01/2001 betreffende de tijdelijke en mobiele arbeidsplaatsen (BS 07/02/2001), maar die door één aannemer uitgevoerd worden;
- De werkzaamheden, welke niet zijn opgesomd in de paragraaf §1 van artikel 2 van het KB 25/01/2001 betreffende de tijdelijke en mobiele arbeidsplaatsen (BS 07/02/2001) en door één of meerdere aannemers uitgevoerd worden.

### Artikel 3:

Door de ondertekening van deze overeenkomst, verbindt de aannemer er zich toe zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die eigen zijn aan de inrichting waar hij werkzaamheden komt uitvoeren, na te leven en door zijn onderaannemers te doen naleven.

### Artikel 4:

In de bijlage 2 aan deze overeenkomst is de informatie opgenomen ten behoeve van de werknemers van de aannemer en ten behoeve van het overleg met betrekking tot maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

De aannemer verbindt er zich toe, de in bijlage aan deze overeenkomst opgenomen informatie aan zijn werknemers te verstrekken.

De in de bijlage 2 aan deze overeenkomst opgenomen maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk hebben een dwingend karakter.

De bijlage 3 aan deze overeenkomst bevat tevens de modaliteiten met betrekking tot de door de aannemer te verstrekken informatie ten behoeve van de werknemers van de werkgever, ten behoeve van het overleg met betrekking tot maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en ten behoeve van de bescherming van de veiligheid en gezondheid van het publiek.

### Artikel 5:

Indien de aannemer een beroep doet op (een) onderaannemer(s) voor het uitvoeren van de opdracht, verbindt hij door de ondertekening van deze overeenkomst, er zich

toe, om in de overeenkomst(en) met deze aannemer(s), de bedingen uit deze overeenkomst over te nemen. Dit houdt inzonderheid in, dat de aannemer, indien de onderaannemer(s) zijn verplichtingen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk die

eigen zijn aan de inrichting waar hij werkzaamheden komt uitvoeren, gebrekkig of niet naleeft, de nodige maatregelen kan treffen, op kosten van de onderaannemer(s).

## Artikel 6:

Indien de aannemer de onder artikel 3 tot en met 5 van deze overeenkomst vermelde bedingen niet of gebrekkig naleeft, kan de werkgever, in de hieronder vastgelegde gevallen, onmiddellijk zelf de nodige maatregelen treffen.

Gevallen, in toepassing van dit artikel:

- de kennisgeving van de in deze overeenkomst opgenomen bedingen aan de werknemers van de aannemer en/of zijn onderaannemer(s).
- het leveren, plaatsen, onderhouden en nadien terug wegnemen van collectieve beschermingsmiddelen, ter bescherming van het publiek, de werknemers van de werkgever en de werknemers van de aannemer en/of zijn onderaannemer(s), blootgesteld aan de gevaren en risico's volgend uit de uitvoering van de opdracht door de aannemer.
- Het verwijderen van de arbeidsplaats en vervangen van arbeidsmiddelen die niet in overeenstemming zijn met de bepalingen van de vigerende wetten en reglementen inzake veiligheid en gezondheid.
- Het leveren, plaatsen, onderhouden en nadien terug wegnemen van de nodige technische middelen voor de toepassing van de vergrendelprocedure van arbeidsmiddelen.
- Het beschikbaar stellen van persoonlijke beschermingsmiddelen, ter bescherming van de werknemers van de aannemer, blootgesteld aan de gevaren en risico's volgend uit de uitvoering van de opdracht.

Bij vaststelling door de werkgever van de niet of gebrekkige naleving van de onder artikel 3 t.e.m. 5 van deze overeenkomstvermelde bedingen, wordt de uitvoering van de betreffende werkzaamheden, in het kader van de aan de aannemer toegekende opdracht, onmiddellijk stopgezet. De betreffende werkzaamheden worden pas hervat na regularisatie.

De aannemer wordt door de werkgever onmiddellijk van de stopzetting via een technologisch geschikt middel op de hoogte gesteld. De stopzetting van de betreffende werkzaamheden en de eventuele, door de werkgever getroffen maatregelen worden per schrijven bevestigd.

Alle kosten, verbonden aan deze maatregelen en door de werkgever voorgeschoten, worden op de aannemer verhaald. De kosten en/of boeten, gedragen door de aannemer in uitvoering van dit artikel van deze overeenkomst, kunnen in geen enkel geval op de werkgever verhaald worden.

## Artikel 7:

Indien de aannemer de onder artikel 3 tot en met 5 van deze overeenkomst vermelde bedingen niet of gebrekkig naleeft, kan de werkgever, na ingebrekestelling van de aannemer, onmiddellijk zelf de nodige maatregelen treffen.

Bij vaststelling door de werkgever van de niet of gebrekkige naleving van de onder artikel 3 tot en met 5 van deze overeenkomst vermelde bedingen, wordt de uitvoering van de betreffende werkzaamheden, in het kader van de aan de aannemer toegekende opdracht, onmiddellijk stopgezet. De werkzaamheden worden pas hervat na regularisatie.

De ingebrekestelling gebeurt per aangetekend schrijven. Na vaststelling door de werkgever van de niet of gebrekkige naleving van de onder artikel 3 tot en met 5 van deze overeenkomst vermelde bedingen, wordt de aannemer door de werkgever onmiddellijk van

de stopzetting van de betreffende werkzaamheden via een technologische geschikt middel op de hoogte gesteld.

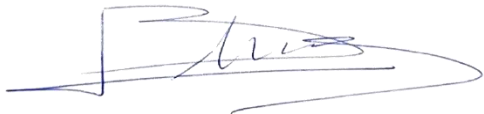
Alle kosten, verbonden aan deze maatregelen en door de werkgever voorgeschoten, worden op de aannemer verhaald. De kosten en/of boeten, gedragen door de aannemer in uitvoering van dit artikel van deze overeenkomst, kunnen in geen enkel geval op de werkgever verhaald worden.

#### Artikel 8:

De aannemer verbindt er zich toe om zijn medewerking te verlenen aan de coördinatie en de samenwerking tussen de werkgever, de aannemers zelf en de door hem aangeduide onderaannemers, bij de uitvoering van de maatregelen inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

#### Artikel 9:

Deze door de aannemer ondertekende overeenkomst wordt minstens één week voor de aanvang van de werkzaamheden, aan de werkgever overgemaakt. De werkzaamheden, verbonden aan de uitvoering van de opdracht worden in geen geval gestart voor de ontvangst door de werkgever van de betreffende documenten.

Opgesteld in twee exemplaren, waarbij elke partij erkent een exemplaar te hebben ontvangen	
Voor Motena: Lara Blomme	Voor de leverancier:
Datum:	Datum:
Handtekening: 	Naam:
	Functie:
	Handtekening: